



**Nathalie
GAISSE
DRH**

CONTACT

☎ 06.24.02.31.33
📍 2, Impasse des Mouettes
56450 SURZUR
✉ nathalie.gaisse031@orange.fr

<https://www.talentstube.com/talent/28747-nathalie-gaisse/>

FORMATION

Centre Européen de la Négociation

2019 : Convaincre à l'oral
2018 : Gérer ses émotions en négociation
2017 : La stratégie des gains mutuels

CRECI

2016 : Management Motivationnel

DESS Ressources Humaines

Institut Européen du Management Social
2003

Maitrise en Droit des Affaires

Université de Lille II
1998

COMPETENCES CLES

- ✓ GPEC
- ✓ Conduite du changement
- ✓ Centre de formation
- ✓ Management
- ✓ Relations sociales
- ✓ QVT

15 ans d'expériences Ressources Humaines en PME et Grand Groupe

Au service des Hommes et de l'Organisation

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE



DRH - Loire Atlantique (200 pers)

Mars 2014 – Juin 2020

Superviser, conduire et contrôler la gestion administrative du personnel
Conduire le changement et manager le développement des Ressources Humaines
Conseiller, accompagner et coacher les opérationnels sur leurs déclinaisons managériales
Piloter la Masse salariale, Baisse des coûts cachés
Assurer un environnement de travail sain, agréable et en sécurité
Recruter et intégrer
Plan de formation
Relations sociales (IRP, Négociations Accords)
GPEC
Mise en place d'un centre de Formation Interne (POEC, POEI)
Représenter l'entreprise auprès des interlocuteurs externes
Conduite Audit Interne (ISO 9001, EN 9100)



DRH – Loire Atlantique - Morbihan (150 pers)

Nov 2008 – Mars 2014

Superviser, conduire et contrôler la gestion administrative du personnel
GPEC
Gérer les relations sociales (IRP)
Mise en place d'un centre de Formation Interne et des supports de formation
Accompagner et guider les managers



E.Leclerc

Responsable des Ressources Humaines – Dordogne – (350 pers)

Sept 2004 – Oct 2007

Superviser, conduire et contrôler la gestion administrative du personnel
Réalisation de la paie, des charges sociales
GPEC



Stage DESS Ressources Humaines – Service RH – Dordogne
2003

Gérer la formation professionnelle continue



Chef de rayon – Bordeaux Lac – (5 à 25 pers)

Juil 1999 – Juil 2002

Gestion d'un centre de profit et management d'équipes

Qualités professionnelles

Communication



Rigueur



Réactivité



Capacité à fédérer

